Gæstedagplejer uden for eget hjem

I Dagplejen i Tønder Kommune søger vi pr. 1. januar 2027, eller hurtigst muligt derefter, en gæstedagplejer uden for eget hjem – også kaldt en flyver.

Gæstedagplejerens primære arbejde består af at varetage gæsteplejen, som foregår i småbørnsgrupperne rundt i hele Tønder Kommune samt i legestuerne. Det vil sige, at du vil kunne modtage op til 5 børn fra andre kommunale dagplejere ved ferie/fri dage samt ved sygdom.

Du vil i perioder, hvor du ikke har gæstebørn, være en ekstra hånd og understøtte dine kollegaer ude i de enkelte dagplejehjem, samt varetage oprydning og sortering i vores fælles dagplejedepot.

Som gæstedagplejer er du ansat med 37 timer pr. uge, men da du varetager gæsteplejen for de andre kommunale dagplejere, kan din arbejdstid være op til 48 timer ugentlig. Som gæstedagplejer er din arbejdstid baseret på en 4 ugers norm, det vil sige efter 4 uger skal du have haft et gennemsnit på 37 timer pr. uge. Den daglige arbejdstid er placeret i tidsrummet 6.00 – 18.00 (jævnfør dagplejens åbningstid).

Vi forventer, at du

- har kørekort og stiller egen bil til rådighed
- brænder for arbejdet med de 0 - 3 årige børn og skaber de bedst mulige rammer for læring, udvikling og trivsel
- er åben over for at modtage vejledning, sparring og tilegne dig ny viden i samarbejde med dagplejepædagogen
- kan strukturere din egen hverdag, er engageret og omstillingsparat
- er nærværende, har en anerkendende tilgang og gode samarbejdsevner både med kollegaer og forældre.

Vi tilbyder

- indflydelse på egen hverdag
- tæt samarbejde og sparring med kollegaer, dagplejepædagoger og leder
- en hverdag præget af pædagogik, udvikling, dialog og samarbejde
- tæt samarbejde med dagplejepædagogen, som tilbyder faglig sparring, vejledning og pædagogiske tilsyn
- deltagelse i aftenmøder, fyraftensmøder, kurser, uddannelse og foredrag.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold fastsættes i henhold til gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter børne- og straffeattest.

Startløn: Ansættelse sker efter overenskomsten for dagplejen. Den forventede startløn på fuldtid og ekskl. pension ligger i intervallet 27.859,59 kr. - 33.449,60 kr. afhængig af uddannelse og anciennitet. Det bemærkes, at endelig indplacering, herunder overenskomstgrundlag og lønniveau, fastsættes på baggrund af din uddannelse og kvalifikationer og den konkrete tilbudte stilling.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål eller er du blevet nysgerrig på jobbet, er du meget velkommen til at kontakte konstitueret leder Marianne Rithaphorn Christiansen på tlf. 21 59 36 58.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningsfristen er den 23. november 2026 og vi holder ansættelsessamtaler den 26. november 2026.

Indplacering i lønramme afhænger af erfaring, kompetence og relevant uddannelse.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.