

Uddannelses- og udviklingskonsulent til Tønder Kommunes uddannelsesteam

Vil du være med til at skabe de bedste rammer for elever og studerende i Tønder Kommune? Har du kendskab til social- og sundhedsuddannelserne og uddannelsen til pædagogisk assistent? Og vægter du udvikling og facilitering af et godt uddannelsesmiljø højt? Så er det måske dig, vi søger. Vi søger vi en uddannelses- og udviklingskonsulent til vores fagligt stærke uddannelsesteam med opstart den 1. juli 2025 eller efter aftale. Stillingen er på 37 timer ugentligt.

Om os

Uddannelsesteamet er organisatorisk placeret i HR og Jura og fungerer som "én samlet indgang" til Tønder Kommunes uddannelsesstillinger. Vi er et team, som brænder for at sikre, at vores social- og sundhedsassistentelever, pædagogisk assistentelever, sygeplejeske- og socialrådgiverstuderende samt kontorelever får de bedst mulige uddannelses- og læringsbetingelser. I afdelingen er vi en administrativ medarbejder, en uddannelseskonsulent og en uddannelsesansvarlig, som alle refererer til afdelingslederen for HR og Jura.

Vi er en afdeling, som er kendetegnet ved høj faglighed og stort engagement i opgaveløsningen. Vi har kontorfaciliteter på Tønder Rådhus og sætter pris på daglig faglig sparring, ligesom vi vægter et godt arbejdsmiljø i vores team. Vi har dog også et stort fokus på at lykkes ude i fagchefområderne, så arbejdet vil i stort omfang også foregå i de forskellige institutioner.

I uddannelsesteamet arbejder vi målrettet med at bygge bro mellem skole og oplæring, og det er vigtigt for os at være synlige, nærværende, motiverende og vejledende over for vores elever, studerende og ikke mindst vores samarbejdspartnere, internt såvel som eksternt. Derudover arbejder vi med udvikling af forløb, kompetencer og læringsmiljøer sammen med de relevante fagchefområder, og det vil vi gerne gøre endnu mere af.

Om jobbet

Der er stor udvikling i opgaverne og løbende nye krav i forbindelse med uddannelserne. Som uddannelses- og udviklingskonsulent vil du have en bred vifte af opgaver, der relaterer sig til elevernes og de studerendes uddannelsesforløb. Din opgave bliver at være med til at udvikle rollen i en mere helhedsorienteret retning med det formål at udvikle området til fremtidens udfordringer og:

- i samarbejde med fagchefområderne at skabe optimale betingelser for at tiltrække, udvikle og fastholde elever i Tønder Kommune og dermed sikre fremtidens arbejdskraft i de store velfærdsområder.
- at være med til at nytænke elevindsatsen samt være sparringspartner for fagchefområderne.
- at agere vejledende, koordinerende og sparrende i forhold til oplæringsstederne, for at sikre et godt læringsmiljø for vores social- og sundhedsassistentelever, pædagogisk assistentelever, sygeplejerske- og socialrådgiverstuderende.
- at have ansvaret for rekruttering/ansættelse af social- og sundhedsassistentelever og pædagogisk assistentelever samt ansvaret for de ansættelsesretlige opfølgninger, der måtte komme ift. disse.
- at have tæt sparring med oplæringsvejledere og ledere, når eleverne oplever udfordringer i oplæringen.
- at planlægge og afholde forskellige undervisningsdage, møder og kurser.
- at samarbejde med social- og sundhedsskolen, sygeplejerskeskolen og kollegaer i de omkringliggende kommuner og regionen.
- at sikre, at oplæringsstederne lever op til de formelle krav.
- løbende at følge op med ledelsen fra de relevante områder samt sparring omkring samarbejde og udviklingsområder inden for elevområdet.

Om dig

Som uddannelses- og udviklingskonsulent trives du i en stilling, hvor du som udgangspunkt selv planlægger dine arbejdsopgaver på forhånd, men du finder det samtidig motiverende at kunne omstille dig hurtigt, når oplæringssteder eller elever pludseligt får brug for din hjælp.

Herudover falder det dig naturligt at være løsningsorienteret og imødekommende i såvel den mundtlige som den skriftlige kontakt til både samarbejdspartnere i og uden for organisationen og i kontakten med vores elever. Du skal derudover gerne have lederevner, da stillingen omfatter den ansættelsesmæssige håndtering af eleverne.

Vi forventer, at du

- er iberig og har drive til at indgå i relevante samarbejder og udviklingstiltag med lederne for

elevområdet og deltager aktivt og engageret i rekrutteringsindsatsen.

- har en mellemlang- eller videregående uddannelse med interesse for elever og uddannelse.
- gerne har pædagogisk efteruddannelse.
- gerne har erfaring med social- og sundhedsområdet og en naturlig interesse i at følge udviklingen på området.
- gerne har kommunalt kendskab.
- har en anerkendende og respektfuld kommunikation.
- er stærk i den skriftlige formidling, herunder referater af samtaler.
- kan navigere i mødelederrollen i svære samtaler.
- arbejder selvstændigt og tager ansvar for at igangsætte aktiviteter og projekter.
- sætter dig i spidsen for uddannelsesområdet med blik for Tønder Kommunes leveregler og strategien for det gode arbejdsliv.
- har kørekort og kan anvende egen bil.

Løn og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

Hvis du har lyst til at høre mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte:

Kirsten Müller, afdelingsleder for HR og Jura, på tlf.: 21 44 40 81

Sonja Warberg, uddannelseskonsulent, på tlf.: 74 92 08 79

Vi holder samtaler den 13. maj og eventuelt 2. samtaler den 23. maj. Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.