

# Dedikeret plejecenterleder til Toftegården i Toftlund

Motiveres du af at skabe de bedste rammer for et værdigt, trygt og meningsfuldt ældreliv? Så er du måske vores nye plejecenterleder på Toftegården. Vi søger en dedikeret og synlig plejecenterleder, som er klar til at stå i spidsen for et stort plejecenter, og som vi kan byde velkommen som vores nye kollega.

Vi søger en leder, der formår med at forene udvikling med nærvær i hverdagen. Med udgangspunkt i ældrelovens grundlæggende principper om nærhed, selvbestemmelse og værdighed arbejder du målrettet med løsninger, der understøtter en helhedsorienteret indsats og skaber sammenhæng i beboernes livssituation. Toftegården ønsker at være et godt sted at bo, hvor kernen i samværet er respekt og venlighed, og hvor vi giver beboerne valgfrihed og selvbestemmelse.

## Sunde relationer

Du bliver, med reference til områdelederen, en del af et team af plejecenterledere, der samarbejder og deler viden på tværs med det fælles mål at nytænke løsninger, skabe mening og gøre mere af det, der virker! Du skal, i samarbejde med de øvrige plejecenterledere, være med til at nytænke en ny type ældrepleje, som kan modstå fremtidens ændrede demografivilkår. Vi har ikke alle svar på, hvordan vi skal gribe tingene an, men forhåbentlig har du en masse spørgsmål, og så finder vi svarene sammen. Du kan forvente at indgå i et plejecenterlederteam, der hjælper, støtter og udfordrer hinanden, for at vi kan udvikle os i fællesskab.

## Om stillingen

Du skal være leder for en medarbejdergruppe på 85 medarbejdere, der dagligt varetager pleje og omsorg af 56 beboere. Som plejecenterleder vil dine arbejdsopgaver spænde vidt, men din kerneopgave bliver at stå i spidsen for drift og fortsat udvikling af plejecentret, herunder kontakt til det omgivende civilsamfund med det mål at skabe aktiviteter, som sætter borgernes behov for bevægelse, nærhed og tryghed i centrum.

Samskabelse mellem fagligheder og teamtænkning i ledelse er de bærende elementer for vores udviklingsarbejde. Vi har et stærkt fokus på borgerens liv, og på hvordan vi understøtter borgerens ønsker bedst muligt. Derfor arbejder plejecentre, sygepleje og hjemmepleje sammen og udvikler fælles løsninger. Det kalder vi Multifunktionelle Teams, som er vores ramme for at sætte borgeren i centrum for vores virke. Målet er, at borgerne får større indflydelse og bedre mulighed for at forme deres liv trods sundhedsmæssige udfordringer.

Vi lægger stor vægt på gode oplevelser i hverdagen. Det gør vi i samarbejde med beboere, pårørende og frivillige og i tæt samarbejde med lokalsamfundet. Vi vægter faglighed højt, og samarbejde på tværs af faggrupper er essentiel for vores opgaveløsning i hverdagen.

- [Læs om vores levere regler](#)
- [Læs vores velfærdsboligstrategi](#)
- [Strategi for det gode arbejdsliv](#)

## Du har den helt rigtige profil, hvis du:

- har en sundhedsfaglig uddannelse - eller anden relevant faglig baggrund
- har ledererfaring (gerne fra ældreområdet) og en lederuddannelse på minimum diplom-niveau eller tilsvarende
- besidder økonomisk indsigt og evnen til at styre ressourcer og budgetter effektivt
- sætter tydelig retning for udvikling og bidrager konstruktivt i forandringsprocesser
- kan drive forandrings- og udviklingsprocesser, der skaber følgeskab
- har stærke evner inden for formidling og kommunikation
- er tillidsskabende og lyttende
- kan guide og motivere dine medarbejdere så høj faglighed og trivsel følges ad
- arbejder relationsbaseret og ser værdien af samarbejde, fælles læring og refleksion
- er empatisk, anerkendende og inkluderende i din tilgang til både kolleger og samarbejdspartner
- har et værdisæt, der matcher, at borgerne er centrum for vores arbejde og indsats.

## Rammen for vores arbejde

Med afsæt i vores velfærdsboligstrategi arbejder vi kontinuerligt på at udvikle og fremtidssikre vores kapacitet, kompetencer og tilbud. Det gør vi blandt andet ved at have fokus på kompetenceudvikling af vores medarbejdere, digitalisering, velfærdsteknologi og test af nye services.

Tønder Kommunes værdigrundlag og levere regler danner et fælles kulturelt fundament for vores samarbejde både internt og eksternt. Derudover er vores kernefortælling vores kompas i hverdagen. Den er summen af vores DNA, og den synliggør de værdier, vi udlever dagligt i vores fælles hverdag med borgerne:

## Sammen, når livet kræver det

I Pleje & Omsorg sætter vi mennesket først og bruger vores faglighed i hverdagens tjeneste. Vi ser dig, respekterer dine valg og vælger værdigheden til i alle livets faser. Vi yder respektfuld omsorg, når vi tænker i gangbare løsninger og reflekterer over det, vi ser. Derfor stiller vi – altid – skarpt på mennesket før diagnosen.

#### **Her bor vi**

Toftegården er placeret i den sydvestlige del af Toftlund ca. 500 m fra bymidten.

#### **Løn- og ansættelsesvilkår**

Vi ønsker stillingen besat hurtigst muligt, men vi venter gerne på den rigtige. Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter straffeattest.

#### **Vil du vide mere?**

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder Marianne Sandberg på tlf.

41 24 65 47 eller [marsa@toender.dk](mailto:marsa@toender.dk)

#### **Fagchefområdet Pleje og Omsorg**

I Pleje og Omsorg er vi ca. 1.200 medarbejdere fordelt på fagområderne social- og sundhed, træning, sygepleje, ernæring, administration og ledelse. Vi er organiseret på omkring 20 forskellige lokationer i kommunen, som rummer hjemmepleje og sygepleje, plejecentre, træning, rehabilitering, korttidscentre, fælleskøkken, myndighed, administration, demenstilbud og ledelse.

#### **Ansøgning**

Ansøgningsfristen er d. 25. juni 2026, og du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt d. 30. juni og anden samtalerunde d. 3. juli 2026. Går du videre til 2. samtale, vil du blive bedt om at udfylde en personprofil.