

Teamleder til Børn & Familie Myndighed

En af vores erfarne teamledere har fået nye udfordringer internt i kommunen, søger derfor en ny teamleder til Børn & Familie Myndighed. Vi ønsker stillingen besat pr. den 1. november 2025, eller snarest muligt.

Børn og Familie er organiseret i teams med forskellige opgaver inden for børn og ungeområdet: Front, Børneteam 1, Børneteam 2 og Ungeteam.

Stillingen som teamleder er for vores Børneteam 2, hvor man arbejder med børn og unge i alderen 0 – 14 år. Børneteam 2 består af 9 børn- og ungerådgivere, som arbejder med afdækning, børnefaglig undersøgelse, indsatser mv.

Du vil indgå i en ledergruppe bestående af 3 teamledere, en socialfaglig konsulent og en myndighedsleder. Selvom du har dit eget team og dine egne tværgående opgaver forventer vi, at du tænker dig selv og dit team som en del af hele afdelingen og bidrager til den fælles opgaveløsning på tværs. Vores ønske er at være en stærk, samlet ledergruppe, der spiller hinanden gode og løfter vores faglighed i afdelingen. Vi arbejder på at få en praksis, hvor vi er på forkant med sagerne og arbejder tidligt forebyggende. Vores fokus er på tillid og læring. Vi anvender ICS som metode og benytter fagsystemet DUBU.

Vi har i Tønder Kommune stort fokus på samarbejde med almenområdet og frivillige organisationer med henblik på at lave de bedst mulige løsninger for de børn, unge og familier, vi samarbejder omkring. Du skal derfor have stærke samarbejdskompetencer og være kommunikativt stærk. Vi har en politisk beslutning om at benytte Familierådslagning, så det er en fordel, hvis du har kendskab til metoden.

Som teamleder er du både faglig leder og personaleansvarlig i forhold til dit team. Du er ansvarlig for den daglige drift, fastholdelse og udvikling af det faglige niveau og skal have fokus på lovmedholdelighed, systematik og kvalitet i sagsbehandlingen. Din opgave er også at støtte den enkelte medarbejder og teamet til deres opgaveløsning samt deres personlige og faglige udvikling. Som personaleleder deltager du i ansættelsessamtaler, men formel ansættelseskompetence ligger hos myndighedsleder. Ud over den daglige kontakt og opfølgning med teamet, står du for omsorgssamtaler med dine medarbejdere og MUS samtaler.

Du skal desuden indgå i lederbagvagsordning sammen med dine lederkolleger, hvor du står til rådighed for faglig sparring til vores sociale bagvagter, som arbejder uden for vores åbningstid.

Vi forestiller os, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- har en solid socialfaglig baggrund med bred erfaring fra myndighed på børn og ungeområdet, gerne både som rådgiver og som leder
- har solid erfaring med anbringelsessager, herunder udvalgsager og adoption
- er juridisk stærk og holder af at sætte dig grundigt ind i lovgivning på vores område
- har fagligt høje ambitioner
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner
- arbejder systematisk
- kan udvise overblik, handlekraft, ansvarlighed og vil være en positiv rollemodel
- er serviceminded og har en positiv tilgang til både borgere, medarbejdere, samarbejdspartnere og lederkolleger
- i det daglige bidrager til et psykisk godt arbejdsmiljø i afdelingen
- har fokus på læring og udvikling
- har erfaring med implementering af nye tiltag
- har ønske om at udvikle dig selv personligt og fagligt, sammen med dine nærmeste kolleger
- er fleksibel og løsningsfokuseret.

Vi tilbyder til gengæld

- en spændende og varieret hverdag
- en skøn gruppe af fagligt dygtige medarbejdere og lederkolleger
- introduktionsprogram for den første periode, tilrettelagt efter dine behov
- gode, engagerede, ordentlige og kompetente lederkolleger
- løbende ledelsesfaglig sparring og opfølgning med myndighedsleder
- nærværende og lydhør ledelse
- ledelsessupervision og lederudviklingsforløb
- frugt- og sundhedsordning.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat i henhold til gældende overenskomst og aflønnet efter principperne for lokal løndannelse. Kørekort er en nødvendighed. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter børne- og straffeattest. Vi indhenter ligeledes referencer efter nærmere aftale. I forbindelse med ansættelsesproceduren bliver der eventuelt foretaget test. Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte

- teamleder Ann Bay på tlf. 21 15 42 75 eller e-mail annlem@toender.dk
- myndighedsleder Marianne Bang på tlf. 21 47 86 15 eller e-mail marbc@toender.dk efter 5. august 2025.

[Læs mere om Tønder Kommune på vores hjemmeside.](#)

Tønder Kommune er en mangfoldig arbejdsplads, og vi vil gerne afspejle det omkringliggende samfund. Vi opfordrer derfor alle interesserede uanset personlig baggrund til at søge stillingen. Ansøgningsfristen er den 7. september 2025, og vi holder samtaler den 16. og 24. september 2025 i Tønder.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning, og du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.