

# Dedikeret plejecenterleder til Richtsens Plejecenter

## Faglighed og fællesskab – vi kører os om hinanden og vores borgere

I Tønder har vi fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor der både er plads til og mulighed for at udvikle et godt arbejdsliv. Det skal være sjovt og trygt at gå på arbejde, og det skal give mening!

**Vi søger ny plejecenterleder til Richtsens Plejecenter, og kan du identificere dig med ovenstående, så er det måske dig, vi gerne vil byde velkommen som vores nye kollega.**

Øget selvbestemmelse til den ældre, tillid til medarbejdere og ledelse og tættere samarbejde med civilsamfundet. Det er hovedoverskrifterne i den nye ældrelov, og den ramme vi sammen skal bygge vores ældrepleje på. Med afsæt i vores velfærdsboligstrategi, arbejder vi fortløbende på at udvikle og fremtidssikre vores kapacitet, kompetencer og tilbud. Det gør vi blandt andet ved at have fokus på kompetenceudvikling af vores medarbejdere, digitalisering, velfærdsteknologi og test af nye services.

## Sunde relationer

Du bliver, med reference til områdelederen, en del af et team af 7 plejecenterledere, der samarbejder og deler viden på tværs med det fælles mål at nytænke løsninger, skabe mening og gøre mere af det, der virker. Du skal, i samarbejde med de øvrige plejecenterledere, være med til at nytænke en ny type ældrepleje, som kan modstå fremtidens ændrede demografivilkår. Vi har ikke alle svar på, hvordan vi skal gribe tingene an, men forhåbentlig har du en masse spørgsmål, og så finder vi svarene sammen. Du kan forvente at indgå i et plejecenterlederteam, der hjælper, støtter og udfordrer hinanden, for at vi kan udvikle os i fællesskab.

## Jobbet

Du skal være leder for en erfaren medarbejdergruppe (95 medarbejdere), der dagligt varetager pleje og omsorg af 58 beboere. Som plejecenterleder vil dine arbejdsopgaver spænde vidt, men din kerneopgave bliver at stå i spidsen for drift og fortsat udvikling af plejecentret. Herunder kontakt til det omgivende civilsamfund med det mål at skabe aktiviteter, som sætter borgernes behov for bevægelse, nærhed og tryghed i centrum. Vi ønsker at gå fra traditionelle plejehjem til tilbud for lokalsamfund og understøtte, at man kan blive i sit hjem hele livet. Du kan læse om tankerne bag i "Velfærdsboligstrategien".

I denne proces er samskabelse mellem fagligheder og teamtænkning i ledelse de bærende elementer for vores udviklingsarbejde. Vi har et stærkt fokus på borgerens liv og på, hvordan vi understøtter borgerens ønsker bedst muligt. Derfor arbejder plejecentre, sygepleje og hjemmepleje sammen og udvikler fælles løsninger. Det kalder vi Multifunktionelle Teams og er vores ramme for at sætte borgeren i centrum for vores virke. Målet er, at borgerne får større indflydelse og bedre mulighed for at forme deres liv, trods sundhedsmæssige udfordringer.

Vi lægger stor vægt på gode oplevelser i hverdagen. Det gør vi i samarbejde med beboere, pårørende og frivillige og i tæt samarbejde med lokalsamfundet. Vi vægter faglighed højt, og samarbejde på tværs af faggrupper er essentiel for vores opgaveløsning i hverdagen.

- [Læs om vores leveregler](#)
- [Velfærdsboligstrategien](#)
- [Strategi for det gode arbejdsliv](#)

## Du har den helt rigtige profil, hvis du

- har en sundhedsfaglig uddannelse - eller anden relevant faglig baggrund
- har ledererfaring (gerne fra ældreområdet) og en lederuddannelse på minimum diplomniveau eller tilsvarende
- er nytænkende og bidrager konstruktivt i forandringsprocesser
- kan drive forandrings- og udviklingsprocesser, der skaber følgeskab
- har stærke evner inden for formidling og kommunikation
- er tillidsskabende og lyttende
- kan guide og motivere dine medarbejdere så høj faglighed og trivsel følges ad
- ser værdien af samarbejde og fælles læring
- er empatisk, anerkendende og inkluderende i din tilgang til både kolleger og samarbejdspartner
- har et værdisæt der matcher, at borgerne er centrum for vores arbejde og indsats.

## Her bor vi

Richtsens Plejecenter er beliggende i den vestlige ende af Tønder by. Centeret ligger tilbagetrukket fra vejen i tæt forbindelse med skovområde, hvor der er rig mulighed for udendørsaktiviteter med beboerne. Samtidig er der kort afstand til indkøbsmuligheder. Der er et dagscenter med to lokaliteter på plejecenteret. Hjemmeplejen, sygeplejen og terapeuter har indmødested på centeret. Tønder ligger i et spændende område med et rigt natur- og fugleliv. Tøndermarsken er natur i

verdensklasse og byder blandt andet på marskstien, en 54 km vandretur i et helt særligt landskab, der synes vildt og ustyrligt, men som er designet ned i mindste detalje – formet af menneskers liv med og mod vandet.

#### **Løn og ansættelsesvilkår**

Stillingen er en fuldtidsstilling, og vi ønsker den besat i første kvartal 2025, men vi venter gerne på den rigtige. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter straffeattest.

#### **Vil du vide mere**

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder Marianne Sandberg på tlf. 41 24 65 47 eller e-mail [marsa@toender.dk](mailto:marsa@toender.dk)

#### **Fagchefområdet Pleje og omsorg**

I Pleje og Omsorg er vi ca. 1.200 medarbejdere, fordelt på fagområderne SOSU, træning, sygepleje, ernæring, administration og ledelse. Vi er organiseret på omkring 20 forskellige lokationer i kommunen, som rummer hjemmepleje og sygepleje, plejehjem, træning, rehabilitering, korttidscentre, fælleskøkken, myndighed, administration, demenstilbud og ledelse.

Vi forveter at holde første ansættelsessamtale den 20. januar og anden samtalerunde den 27. januar 2025. Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.