

Leder af Tønder Kommunes Børne- og Familiecenter (genopslag)

Kunne du tænke dig at stå i spidsen for et Børne- og Familiecenter med en kompetent og dedikeret personalegruppe? Og er du samtidig god til at sætte retning på en inkluderende og motiverende måde? Så skal du endelig læse videre.

Da vi endnu ikke er lykkedes med at finde den helt rigtige leder til vores Børne- og Familiecenter, har vi valgt at genopslå stillingen. Vores nuværende leder har valgt at gå på pension, og vi søger derfor en engageret og dynamisk leder til vores Børne- og Familiecenter.

Du vil som leder have ansvaret for at lede og udvikle vores center, hvor vi er optagede af at yde den bedst mulige støtte og rådgivning til børn, unge og deres familier i Tønder Kommune. Din dedikation vil sammen med dine stærke ledelseskompetencer inden for området være afgørende for at forme fremtiden for vores børn og deres familier.

Om stillingen

Som leder af vores Børne- og Familiecenter vil du stå i spidsen for 34 medarbejdere, herunder en sekretær og en faglig leder. Du vil opleve, at vi er nysgerrige og konstant søger ny viden, der kan udvikle os og være med til at sikre høj kvalitet i vores tilbud og ydelser til børn, unge og deres familier.

Vi arbejder ud fra en systemisk og narrativ forståelsesramme, og herudover anvender vi Feedback Informed Treatment (FIT) og en dialogbaseret BUM-model. En positiv arbejdsatmosfære med plads til humor og glæde er vigtig for os, ligesom psykologisk tryghed er en grundsten i vores arbejdsmiljø.

Som centerleder vil du indgå i lederteamet inden for chefområdet Familier, Børn og Ungeindsats, som består af tre ledere. Herunder ligger Børne- og Familiecenteret, Myndighedsafdelingen samt Den Kommunale Ungeindsats. Vi stræber alle efter, at vores arbejde gavner børnene, de unge og familierne, og det kræver et tydeligt tværfagligt samarbejde og en helhedsorienteret tilgang. Vi forventer derfor, at du som leder af Børne- og Familiecentret bidrager til at styrke sammenhængskraften på tværs af enheder, forvaltninger og afdelinger, da det er helt afgørende for os, at familierne oplever en koordineret indsats i praksis.

Dine primære opgaver vil være:

- personaleledelse og Faglig ledelse
- at udvikle og implementere politikker og strategier samt at deltage i og følge op på udviklingsprojekter
- at skabe et inspirerende arbejdsmiljø
- ansvar for økonomi og budget
- at sikre, at de rette indsatser imødekommer behovene fra rådgiverne i Myndighedsafdelingen
- at samarbejde med Myndighedsafdelingen om indsatser, og gerne med et blik for sammen at udvikle nye tilgange
- at samarbejde med NGO'er og andre samarbejdspartnere.

Vi forestiller os, at du har:

- en uddannelsesmæssig baggrund som socialrådgiver, pædagog eller lignende
- en lederuddannelse, ledelseserfaring samt erfaring med faglig udvikling
- indgående kendskab til lovgivning og retningslinjer inden for børne- og familieområdet – herunder Barnets Lov
- solid praktisk erfaring inden for børne- og familieområdet
- indsigt i den systemiske og narrative tilgang i forhold til kerneopgaverne
- stærke ledelses- og motivationsevner i forhold til medarbejderne, hvor du gennem en nærværende, synlig og inddragende ledelsesstil kan skabe psykologisk tryghed baseret på tillid og respekt
- stærke kommunikative evner både skriftligt og mundtligt
- engagement og passion for arbejdet med børn og familier samt gode samarbejdsevner – også tværfagligt
- vedholdenhed, tydelighed, samt at du er struktureret og en effektiv planlægger, der kan håndtere flere sideløbende opgaver
- gode tilpasningsevner, der er nødvendige på dette område, der er i løbende udvikling.

Udover at stå i spidsen for et dedikeret team, vil du indgå i et lederteam, der arbejder sammen mod

fælles mål og med et ledelseskodeks, som understøtter dette. Du bliver en del af en arbejdsplads, hvor vi bringer alle perspektiver i spil og finder løsninger i fællesskab.

Hvis du kan genkende dig selv i beskrivelsen, vil vi glæde os til at læse din ansøgning. Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte fagchef Trille Nikolajsen på tlf. 20 22 66 33 (Ferie i uge 28-30).

Ansøgningsfristen er søndag den 24. august 2025, og vi holder 1. ansættelsessamtale tirsdag den 26. august og 2. samtale torsdag den 28. august 2025. Der vil være en test mellem 1. og 2. samtale.

Løn og ansættelse er i henhold til gældende overenskomst.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.