Engageret leder til Hjemmeplejen i Tønder Øst

Kan du stå i spidsen for og sikre drift og udvikling af et Hjemmeplejedistrikt? Hvis ja, så er du måske vores nye distriktsleder.

Vi søger en engageret og synlig leder til Hjemmeplejen i Tønder Øst.

Vi søger en leder, der trives med at balancere udvikling og forandring med nærvær i den daglige drift. Med udgangspunkt i ældrelovens grundlæggende principper om nærhed, selvbestemmelse og værdighed arbejder du målrettet med løsninger, der understøtter en helhedsorienteret indsats og skaber sammenhæng i borgernes livssituation.

Sunde relationer

Du bliver, med reference til områdelederen, en del af et team af distriktsledere, der samarbejder og deler viden på tværs med det fælles mål at nytænke løsninger, skabe mening og gøre mere af det, der virker! Du skal, i samarbejde med de øvrige distriktsledere, være med til at nytænke en ny type ældrepleje, som kan modstå fremtidens ændrede demografivilkår. Vi har ikke alle svar på, hvordan vi skal gribe tingene an, men forhåbentlig har du en masse spørgsmål, og så finder vi svarene sammen. Du kan forvente at indgå i et lederteam, der hjælper, støtter og udfordrer hinanden, for at vi kan udvikle os i fællesskab.

Jobbet

Du skal være leder for en medarbejdergruppe, der dagligt varetager pleje og omsorg af ca. 200 borgere. Som distriktsleder vil dine arbejdsopgaver spænde vidt, men din kerneopgave bliver at stå i spidsen for drift og fortsat udvikling af hjemmeplejen i Tønder Øst.

Samskabelse på tværs af fagligheder samt en stærk team-orienteret ledelseskultur er drivkraften bag vores udvikling og innovation. Vi tror på de bedste løsninger skabes i fællesskab. Vi har et stærkt fokus på borgerens liv og på, hvordan vi understøtter borgerens ønsker bedst muligt. Derfor arbejder hjemmepleje, sygepleje og plejecentre sammen og udvikler fælles løsninger. Det kalder vi Multifunktionelle Teams og er vores ramme for at sætte borgeren i centrum for vores virke. Målet er, at borgerne får større indflydelse og bedre mulighed for at forme deres liv, trods sundhedsmæssige udfordringer.

Vi lægger stor vægt på gode oplevelser i hverdagen. Det gør vi i samarbejde med borgere, pårørende og frivillige. Vi vægter faglighed højt, og samarbejde på tværs af faggrupper er essentiel for vores opgaveløsning i hverdagen.

•Læs om vores leveregler
•Velfærdsboligstrategien
•Strategi for det gode arbejdsliv

Du har den helt rigtige profil, hvis du

•har en sundhedsfaglig uddannelse - eller anden relevant faglig baggrund
•har ledererfaring (gerne fra ældreområdet) og en lederuddannelse på minimum diplomniveau eller tilsvarende
•har økonomisk indsigt og gode kompetencer inden for budget- og ressourcestyring
•sætter tydelig retning for udvikling og bidrager konstruktivt i forandringsprocesser
•kan drive forandrings- og udviklingsprocesser, der skaber følgeskab
•har stærke evner inden for formidling og kommunikation
•er tillidsskabende og lyttende
•kan guide og motivere dine medarbejdere så høj faglighed og trivsel følges ad
•arbejder relationsbaseret og ser værdien af samarbejde, fælles læring og refleksion
•er empatisk, anerkendende og inkluderende i din tilgang til både kolleger og samarbejdsparter

•har et værdisæt der matcher, at borgerne er centrum for vores arbejde og indsatser.

Rammen for vores arbejde

Med afsæt i vores velfærdsboligstrategi, arbejder vi kontinuerligt på at udvikle og fremtidssikre vores kapacitet, kompetencer og tilbud. Det gør vi blandt andet ved at have fokus på kompetenceudvikling af vores medarbejdere, digitalisering, velfærdsteknologi og test af nye services.

Tønder Kommunes værdigrundlag og leveregler danner et fælles kulturelt fundament for vores samarbejde både internt og eksternt. Derudover er vores kernefortælling vores kompas i hverdagen. Den er summen af vores DNA, og den synliggør de værdier, vi udlever dagligt i vores fælles hverdag med borgerne:

Sammen, når livet kræver det

I Pleje & Omsorg sætter vi mennesket først og bruger vores faglighed i hverdagens tjeneste. Vi ser dig – respekterer dine valg og vælger værdigheden til i alle livets faser. Vi yder respektfuld omsorg, når vi tænker i gangbare løsninger og reflekterer over det, vi ser. Derfor stiller vi – altid – skarpt på mennesket før diagnosen.

Løn og ansættelsesvilkår

Vi ønsker stillingen besat pr 1. december, 2026, men vi venter gerne på den rigtige. Stillingen er en fuldtidsstilling, og løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter straffeattest.

Vil du vide mere

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder Marianne Lundgaard Hansen på tlf. 21 53 54 49 eller e-mail marlhan@toender.dk

Fagchefområdet Pleje & Omsorg

I Pleje og Omsorg er vi ca. 1.200 medarbejdere, fordelt på fagområderne SOSU, træning, sygepleje, ernæring, administration og ledelse. Vi er organiseret på omkring 20 forskellige lokationer i kommunen, som rummer hjemmepleje og sygepleje, plejecentre, træning, rehabilitering, korttidscentre, fælleskøkken, myndighed, administration, demenstilbud og ledelse.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er den 17. november 2026 og vi forventer at holde første ansættelsessamtale den 23. november 2026 og eventuel anden samtale den 25. november 2026.

Indplacering i lønramme afhænger af erfaring, kompetence og relevant uddannelse.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.