

Tilbudsleder med fokus på faglig kvalitet og udvikling til Nøddevej, Hasselvej og Vongshøj

Vil du stå i spidsen for to botilbud og et aktivitetstilbud, hvor faglighed, trivsel og udvikling er i centrum? Har du styr på økonomi og brænder for anerkendende ledelse? Så er du måske den leder, vi søger.

Om stillingen

Som tilbudsleder får du ansvaret for:

- **Nøddevej 1 og Hasselvej 4** – to botilbud med potentialet til høj faglig kvalitet, hvor vi skaber et trygt og professionelt miljø for både borgere og medarbejdere.
- **Samvær og aktivitetstilbud Vongshøj** – hvor du bidrager til at skabe synergi mellem bo- og aktivitetstilbud.

Du bliver en del af Voksen Socialområdet i Tønder Kommune og får en central rolle i at sikre kvalitet, udvikling og sammenhæng i indsatsen. Du understøttes af en fagkoordinator og en arbejdstidsplanlægger og arbejder tæt sammen med områdeleder og øvrige tilbudsledere.

Dine primære ansvarsområder

- **Daglig ledelse** af botilbud og aktivitetstilbud.
- **Økonomistyring** og overblik over budgetter.
- **Faglig retning og udvikling**, inklusiv kompetenceudvikling af medarbejdere.
- **Anerkendende og inddragende ledelse** – skabe dialog og involvere medarbejdere og pårørende.
- **Strategisk arbejde** i tråd med Tønder Kommunes strategier og leveregler.
- **Kvalitet i dokumentation** i KMD Nexus (FSIII, VUM 2.0).

Vi søger en leder, der

- har en socialpædagogisk eller tilsvarende faglig baggrund
- har ledelseserfaring og er i gang med eller klar til at tage en lederuddannelse
- har stærk økonomiforståelse og arbejder struktureret og strategisk
- kommunikerer klart og skaber motivation
- har erfaring med politisk styrede organisationer.

Vi tilbyder

- en spændende lederstilling med stor indflydelse på udviklingen af tilbuddene
- et stærkt og engageret medarbejderteam
- mulighed for faglig og personlig udvikling – inklusiv lederuddannelse
- et dynamisk ledelsesteam med højt til loftet og fokus på samarbejde
- en organisation i konstant udvikling.

Samtaler: 1. samtale 20. januar, 2026 2. samtale 23. januar 2026. Mellem samtalerne gennemfører vi en personprofil.

Tiltrædelse: 1. marts 2026

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte områdeleder Patrick Hougaard på tlf. 20 20 59 14.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, og vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter straffeattest.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.