

Udviklings- og digitaliseringskoordinator med sundhedsfaglig baggrund til nyoprettet stilling.

Vi har ikke alle svarene endnu – skal du med og finde dem sammen med os?

Hvem er vi?

I Tønder Kommunes Sundhedsafdeling – Din Sundhedsvej arbejder vi med borger- og patientrettet sundhedsindsatser, forebyggelse og trivsel.

Sundhedsafdelingen har trådt ud i hele organisationen og arbejder tværfagligt. Vi har en bred snitflade med andre afdelinger, da vi blandt andet også tilbyder kollegamotion til resten af organisationen.

I Sundhedsafdelingen er vi midt i store omstillinger og forventer den kommende folkesundhedslov også vil kræve nye tanker og muligheder.

Vi arbejder for at skabe sammenhængende sundhedsindsatser tæt på borgernes hverdag – med fokus på forebyggelse, tidlig opsporing, egen mestring og kvalitet i den sundhedsfaglige praksis i samarbejde med borgerne og andre tværfaglige aktører.

Sundhedsafdelingen har adresse på Jomfrustien 8 i Tønder, men vi arbejder i hele kommunen. Sundhedsafdelingen er lige nu i gang med blandt andet renovering af lokaler i Toftlund og forventer derfor også at have flere matrikler med kontorpladser på sigt.

At Sundhedsafdelingen er under fagchefområdet "Sundhed, Kultur & Frivillighed", giver spændende muligheder for synergier mellem folkesundhed, forebyggelse, kultur- og fritidsområdet og det nære civilsamfund. Resultater af disse synergier kan blandt andet ses i tilbud som Van(d)vittigt Sjovt og Lungekor.

Jobbeskrivelse

Vi forestiller os at du som udviklings- og digitaliseringskoordinator får en alsidig rolle, hvor drift, koordinering og udvikling hænger tæt sammen. Du bliver en vigtig understøttelse af både medarbejdere og ledelse og får samtidig mulighed for at være med til at udvikle vores sundhedsindsatser.

Dine opgaver vil blandt andet være

- **Koordinering:** Skabe og vedligeholde overblik over afdelingens gruppebaserede tilbud. Understøtte den praktiske planlægning og opfølgning. Se sammenhængen mellem tilbuddene og de øvrige borgernære indsatser.
- **Drift og struktur:** understøtte den daglige drift gennem overblik, koordinering og opfølgning. Identificere muligheder for digitale løsninger. Understøtte medarbejderne når nye systemer og arbejdsgange skal implementeres.
- **Udvikling:** koordinere og understøtte udviklingsopgaver og projekter, samt bidrage til implementering. Opfølgning på projekter og nye arbejdsgange. Være med til at omsætte idéer og behov fra medarbejdere og ledelse til konkrete udviklingsopgaver.
- **Digitalisering:** Være med til at udvikle vores brug af digitale systemer og sundhedsfaglige IT-systemer, undersøge og understøtte muligheder for hybride og digitale tilbud, samt afprøvninger heraf. Være bindeled mellem medarbejdernes behov, den sundhedsfaglige praksis og de digitale muligheder.
- **Ledelsesunderstøttelse:** understøtter ledelsen med overblik, koordinering, data og opfølgning. Følge op på aftaler og udviklingsområder samt understøtte at beslutninger og nye initiativer bliver omsat til praksis.

Hvem er du?

Vi søger dig der både har sundhedsfaglig forståelse, struktur og nysgerrighed på udvikling og digitalisering. Du skal trives i krydsfeltet mellem mennesker, faglighed, drift og systemer og se muligheder.

Vi lægger vægt på, at du

- har relevant sundhedsfaglig uddannelse
- udviser og har flair for IT og digitale løsninger, samt evner at lære fra dig i forbindelse hermed
- har lysten til at lære nye systemer og teknologiske muligheder at kende
- har blik for helheden
- kan arbejde analytisk
- er lyttende
- forstår mange perspektiver
- trives mellem drift og udvikling
- kan kommunikere klart og nærværende
- kan arbejde selvstændigt og tager ansvar
- har stærke relations og samarbejdes kompetencer
- har lyst til at bidrage til vores gode arbejdsmiljø.

Vi tilbyder

- en arbejdsplads i rivende udvikling med højt til loftet
- mulighed for at tilrettelægge egen arbejdsdag
- stor mulighed for at præge stillingen
- tætte samarbejdsrelationer med både medarbejdere og ledelse
- en mulighed for at bruge din sundhedsfaglige uddannelse på en ny måde
- en spændende og varieret arbejdsdag
- et godt kollegafællesskab med stor fokus på trivse
- engagerede og fagligt stærke kollegaer som gerne vil udvikling
- en arbejdsplads hvor der er plads til idéer, initiativ og afprøvning af nye veje
- fleksibilitet og mulighed for indflydelse på opgaveløsningen
- frugtordning og motion i arbejdstiden.

En ny stilling – en vej vi bygger sammen.

Stillingen er nyoprettet, og vi har derfor ikke alle svarene på forhånd. Vi ved, hvor vi gerne vil hen, men ikke præcis hvordan vejen derhen ser ud. Det håber vi, at vi sammen kan finde ud af.

Du får derfor ikke mulighed for bare at træde ind i en færdig funktion, men mulighed for at forme den, udvikle opgaverne og sætte retningen for hvordan vi fremover arbejder med drift, udvikling og digitalisering.

Vi tror på at de bedste løsninger skabes tæt på praksis – i dialog mellem medarbejdere, ledelse og forskellige fagligheder.

Vi håber at netop DU har lyst til at gå vejen med os.

Praktiske oplysninger

Stillingen er en fast fuldtidsstilling, og du får arbejdsplads på Jomfrustien 8 ved Tønder Rådhus, hvor både sundhedsafdelingen og Kultur & Frivillighed hører til.

Ansøgningsfristen er den 14. oktober 2026, og vi forventer at holde samtaler den 19. oktober 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder i

Sundhedsafdelingen Louisa Nellesmann på tlf. 23 64 08 20 eller e-mail: loune@toender.dk

Indplacering i lønramme afhænger af erfaring, kompetence og relevant uddannelse.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.