

Kvalitets- og udviklingssygeplejerske til Pleje & Omsorg

Har du lyst til at medvirke til at udvikle vores faglighed og kvalitet? Trives du med at have stor indflydelse på dit daglige arbejde? Så er det måske dig, vi søger.

I Tønder Kommune har vi fokus på udvikling og kvalitet i opgaveløsningen i Pleje & Omsorg, og derfor søger vi en kvalitets- og udviklingssygeplejerske på 37 timer pr. uge, eller timeantal efter aftale pr. 1. april 2026.

Pleje & Omsorg er organiseret i forvaltningen Sundhed, Kultur og Udvikling og består af områderne Hjemmepleje og Træning, Plejecentre og Fællesskøkken, Administration, Sygeplejen og Kortidscentre samt Myndighed.

Kvalitets- og udviklingssygeplejersken er organiseret under Sygeplejen og Kortidscentrene, og skal have en tværgående funktion på tværs af de nævnte områder.

Som kvalitets- og udviklingssygeplejerske får du ansvaret for at

- sikre kvalitet og faglig udvikling
- undervise i dokumentation (Nexus)
- holde diverse retningslinjer, procedurer og instrukser opdateret.
- fungere som sparringspartner for de decentrale ledere ved risikobaseret tilsyn
- være UTH manager.

Vi forventer, at du

- er uddannet sygeplejerske, gerne med erfaring fra det kommunale område
- har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation, eller har lyst til dette
- kan arbejde selvstændigt og selv planlægge og tilrettelægge arbejdsopgaver
- er faglig velfunderet og befinder dig godt med mange bolde i luften
- er fleksibel og kan navigere i en hverdag, der kan være travl og uforudsigelig
- tager initiativ og arbejder struktureret og målrettet med fokus på kerneopgaven
- er positiv, synlig, handlekraftig og har gode samarbejdsevner
- har gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftlig
- har flair for IT – og gerne erfaring med omsorgssystemet Nexus.

Vi tilbyder

- faglige udfordringer
- tværfagligt samarbejde
- en afvekslende hverdag
- et godt kollegialt fællesskab
- sundhedsordning.

Pleje & Omsorg i Tønder Kommune er i en kontinuerlig forandrings- og udviklingsproces med fokus på blandt andet

- tværfaglig indsats hos borgeren på tværs af områderne
- rehabilitering
- velfærdsteknologiske løsninger
- det gode arbejdsliv.

I Tønder Kommune arbejder vi ud fra vores leveregler, som er udtryk for en fælles adfærd og kultur, som omdanner vort værdigrundlag til praksis. Vi forventer at du er en aktiv del af værdifællesskabet, der har positiv effekt på løsningen af kerneopgaven og skaber værdi for borgerne.

Vores leveregler:

- Vi siger tingene som de er
- Vi skaber de bedste løsninger i fællesskab
- Vi ser og anvender hinandens styrker og forskelligheder
- Vi deler vores succeser
- Vi giver feedback og deler viden.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at vi i forbindelse med ansættelsen indhenter straffeattest.

Da Pleje & Omsorg dækker et stort geografisk område, er det vigtigt du har kørekort og egen bil.

Kørsel bliver honoreret efter gældende regler.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning, og har du spørgsmål eller behov for yderligere

information, er du velkommen til at kontakte konstitueret områdeleder af sygeplejen og kortidscenter Sanne Bjørnskov Bergholt på tlf. 21 59 28 42.

Ansøgningsfristen er den 25. februar 2026, og vi forventer at holde samtale den 26. februar 2026.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.