

Pædagog til AsylSyds Børnecenter i Tønder

Er du stærk til dokumentation og brænder du for at motivere børn og unge fra hele verden til en aktiv hverdag? Børnecenter Tønder er et døgntilbud for mindreårige asylansøgere fra 11 til 17 år, som er kommet til Danmark uden deres forældre. Vi søger en fagligt dygtig pædagog til fortrinsvis dagvagt pr. 1. december 2026, der samtidig er frisk på at hjælpe børnene på vej i en struktureret hverdag med skolegang og aktiviteter.

Børnecenteret er en del af AsylSyd, der som driftsoperatør for udlændingestyrelsens asylafdeling er organiseret som en afdeling under Tønder Kommune. Som driftsoperatør med asylcentre i Syd- og Sønderjylland. I AsylSyd er vi ca. 100 medarbejdere, som samarbejder om at løse driftsopgaven på tværs af faglige og geografiske områder. Børnecenter Tønder består af 3 huse, et hvor de 8 til 15-årige bor, et med 16 til 17-årige, samt et beredskabshus, hvis situationen i verden skulle forandre sig, og der kommer en stigende flygtningestrøm. Du skal kunne arbejde med hele målgruppen, men bliver tilknyttet fast grundplan for et af de 2 stående huse med ca. 10 kolleger pr. hus. Stillingen er på 37 timer pr. uge og du vil arbejde i primært dagvagt. Dog kan forekomme aftenvagt eller nattevagt i ferieperioder.

Du kan læse mere på vores hjemmeside.

Du skal være robust, tydelig, rolig og have mod på at arbejde med en målgruppe, der socialt og udviklingsmæssigt spænder bredt. De unge kan have en grænsesøgende, impulsstyret og i sjældne tilfælde udadrettet adfærd. Derfor arbejder vi aktivt med Low Arousal, som konfliktnedtrappende metode. Nogle er fuldt selvhjulpne, mens andre har udfordringer såsom PTSD, selvskaade og kognitive udfordringer, som ofte betyder, at de har svært ved at følge en normal hverdag. Derfor arbejder vi med at strukturere deres hverdag og egne udviklingsmål, så de kan finde overskud igen. Du skal være tydelig i din kommunikation, da de unge naturligt har sprogveskkeligheder, fordi de ofte ikke har været i Danmark særligt længe. Du skal være interesseret og nysgerrig i relationen med den unge og være den ansvarlige voksne.

Opgaverne

- Ansvarlig for den gode modtagelse, ophold og afrejse fra centeret.
- Kontaktperson, hvor der laves udviklingsplan i samarbejde med de unge.
- Støtte til struktur og ADL, så de unge bliver selvstændige.
- Sparring med kolleger, fagkoordinator og leder om faglig udvikling og retning.
- Samarbejde med eksterne partnere, f.eks. Udlændingestyrelsen, Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp, Frivillige repræsentanter, kommuner, politi, sundhedsmyndigheder.
- Praktiske opgaver, for eksempel fælles rengøring, oprydning og klargøring af værelser.

Vi ønsker uddannede pædagoger – gerne med erfaring fra døgnområdet. Men også pædagoger som er vant til øgede dokumentationskrav og kan være i det, og levere godt skriftligt materiale.

Derudover forventer vi, at du

- er ordentlig og omsorgsfuld
- er opsøgende i din kontakt og kan skabe og udvikle relationer
- behersker sikker og tydelig mundtlig og skriftlig kommunikation på dansk (andre sprogkunderskab er meget velkomne)
- er positiv og groundet, så du kan bevare overblik og roen, hvis der opstår konflikter

- kan arbejde selvstændigt og samtidig indgå i et forpligtende samarbejde, også tværfagligt
- løfter et fælles ansvar og ved behov træder til i løsning af opgaver – også uden for eget arbejdsfelt og faste arbejdssted.

Du bliver en del af en dedikeret og engageret arbejdsplads. Vi arbejder i fælles retning med en høj grad af omskiftelighed i en hverdag som jævnligt stiller nye krav til dine og dine kollegaers kompetencer. Således har vi et kontinuerligt fokus på medarbejderudvikling, så medarbejderne føler sig fagligt og mentalt klædt på til at løse kerneopgaven. Der er mulighed for faglig sparring, supervision og du vil løbende blive tilbudt deltagelse i relevante kurser og undervisningsforløb som led i din personlige og faglige udvikling.

Vi tilbyder

- en arbejdsplads med god humor og et godt fællesskab
- stor grad af medindflydelse
- spændende og fagligt udfordrende arbejdsopgaver
- løbende kompetenceudvikling og faglig sparring
- hjælpsomme og glade kollegaer med fagligt engagement
- sundhedsordning
- et unikt indblik i det danske asylsystem.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst (SL). Indplacering i lønramme afhænger af erfaring, kompetence og relevant uddannelse. Vi gør opmærksom på, at vi indhenter straffe- og børneattest i forbindelse med en ansættelse. Det er et krav, at du har gyldigt kørekort til almindelig personbil (kategori B).

Du er velkommen til at ringe til afdelingsleder Rikke Dybbøl Lange på hverdage mellem kl. 8.- 15. for at høre nærmere om stillingen på tlf. 20 22 93 15. Vi indhenter referencer forud for ansættelse.

Ansøgningsfristen er den 11. oktober 2026 og vi holder samtaler i uge 43.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.