

Afdelingsleder til AsylSyd med fokus på trivsel, tillid og kulturforståelse

Kan du gennem tydelig og involverende ledelse af dygtige medarbejdere sikre en velfungerende og struktureret drift? Og kan du gå forrest for at sikre, at asylansøgere mødes med de rette krav, tilbud, empati og respekt, så den enkelte styrkes i at tage ansvar for eget liv? Så er det dig, vi søger.

Da vores nuværende leder af Center Nr. Løgum går på pension, søger vi nu en engageret og erfaren leder til opholdscenteret i Nr. Løgum, som huser ukrainske flygtninge. Centeret kan huse omkring 250 beboere, og lige nu oplever vi et stort pres på kapaciteten med mange ind- og udflytninger grundet stigende indrejsetal og hurtig sagsbehandlingstid. Dette kræver en stor indsats af både medarbejdere og dig for løbende at kunne se muligheder og være omstillingsparate.

Som afdelingsleder bliver du den drivende kraft i den daglige ledelse af centeret med ansvar for at skabe struktur, nærvær og retning for de 6 fastansatte samt de flere midlertidige ansatte, der lige nu er ansat på grund af det øgede beboerantal. Derudover skal du som afdelingsleder skabe et tæt og tillidsfuldt samarbejde med ledere og medarbejdere fra andre afdelinger. Der er blandt andet tilknyttet en fast sygeplejerske og socialkoordinator til centeret.

Målet er at sikre driften af et asylcenter, hvor der er fokus på at skabe tydelige og trygge rammer for alle medarbejdere og beboere, og hvor beboeren fastholdes i at tage ansvar for eget liv.

Hvad ønsker vi af dig?

Vi søger en leder, der formår at samle medarbejdere med forskellige fagligheder og kulturelle perspektiver omkring den fælles opgave og mål. Du trives med at skabe struktur og overblik, og du har blik for, hvordan tydelig ledelse og nærvær kan skabe ro og tryghed i en hverdag, hvor tempoet til tider er højt.

Derudover forventer vi, at du

- har erfaring med ledelse af medarbejdere med fokus på faglig udvikling af den enkelte
- går foran med det gode eksempel og tager del i de daglige driftsopgaver i spidsbelastningsperioder
- er tydelig i krav og forventninger til medarbejderne omkring opgaveløsningen
- sparrer med medarbejderne, coacher og giver feedback
- er arbejdsom og overholder deadlines og budgetrammer
- kan skabe et velfungerende samarbejde med lokalbefolkningen og øvrige partnere
- har flair for anvendelse af IT
- er mobil i forhold til deltagelse i møder på andre af AsylSyds afdelinger.

Som afdelingsleder i AsylSyd bliver du en del af en organisation og et ledelsesteam, som arbejder systematisk med kvalitet, sparring og udvikling.

Derudover tilbyder vi

- et spændende job i en robust og travl organisation med kompetente kollegaer og medarbejdere
- et center med engagerede og dygtige medarbejdere, som løfter i flok
- en arbejdsplads, hvor du i høj grad vil være med til at forme hverdagen
- et unikt indblik i det danske asylsystem
- ansættelse i en organisation, der fokuserer på rette ledelse på rette sted
- et godt arbejdsmiljø, hvor vi bevidst arbejder for en høj grad af social kapital
- ekstern supervision til medarbejdergruppen.

Det praktiske

AsylSyd er en selvstændig organisation under Tønder Kommune, som er driftsoperatør på asylområdet for Udlændingestyrelsen. AsylSyd løser opgaver med indkvartering på asylcentre i Syd- og Sønderjylland og består af tre opholdscentre, et børnecenter, en sundhedsafdeling, en fællesadministration og et centralt lager. Asylområdet er organisatorisk forankret under vicekommunaldirektør og direktør for Sundhed, Kultur og Udvikling i Tønder Kommune, og du får direkte reference til asylchefen i AsylSyd. Efter ansættelse indgår du som afdelingsleder i AsylSyds ledelsesteam og har god mulighed for selv at være med til at præge den underliggende organisering.

[Læs mere om os på vores hjemmeside](#) samt [få et indblik i opgaveporteføljen for operatøropgaven](#).

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte asylchef i AsylSyd, Niels Bøgskov Frederiksen, på tlf. 20 26 00 49 på hverdage mellem kl. 10 - 12. Vi forventer at holde første samtale den 21. november 2025 og en eventuel anden samtale den 25. november 2025 med ønsket tiltrædelse 1. januar 2026. Ansøgningsfrist er den 17. november 2025.

Lønnen fastsættes efter forhandling med forhandlingsberettiget organisation. Arbejdssted er Tønder Kommune, AsylSyd, Center Nr. Løgum ved Løgumgårde. Det er et krav, at du har kørekort til bil, kategori B. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter straffeattest og børneattest.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.

[Find AsylSyd på LinkedIn](#)