

# Sygeplejerske til fast stilling i teamet Tønder Vest

Vil du være med til at gøre en forskel for vores borgere og trives du på en arbejdsplads med fagligt kompetente, engagerede kollegaer, hvor der lægges vægt på selvstændighed, teamwork samt plads til et godt grin? Så er det måske dig, vi søger.

I Sygeplejeteam i Tønder Vest søger vi nemlig pr. 1 december 2026 en sygeplejerske til en fast stilling i dag/nattevagter (ca. 10-12 vagter over 12 uger) med weekendvagt hver 4. weekend – eventuelle faste nattevagter er også en mulighed, da vi er åben for flere muligheder.

Stillingen er, efter gældende lovgivning slået op som en fuldtidsstilling på 37 timer pr uge. Ønsker du færre timer kan det aftales, dog minimum 30 timer pr uge.

Sygeplejeteam Tønder Vest dækker geografisk et område fra Rudbøl i syd til Sølsted i nord og fra Højer i vest til vestlige del af Tønder by. Sygeplejen har indmøde sammen med hjemmeplejen og rehabiliterapeuter på Richtens Plejehjem i den ene fløj.

**Sygeplejen i Tønder Kommune er i en kontinuerlig forandrings- og udviklingsproces med fokus på**

- rehabilitering – understøtte borgeren til et selvstændigt liv
- velfærdsteknologiske løsninger
- indsats omkring det kommunale akutberedskab – noget overgår til regionen den 1. januar 2027
- kliniske funktioner indenfor forskellige områder
- øget indsats omkring sygepleje på plejecentrene.

I Tønder Kommune arbejder vi med akutfunktionen på generalistniveau. Det betyder, at alle fastansatte sygeplejersker skal have et diplommodul i akutsygepleje.

Sygepleje til plejecentrene leveres af de enkelte sygeplejeteam, der er tilknyttet det enkelte plejecenter. Der er planlagt med ugentligt fremmøde på plejecentrene.

**Desuden tilbyder vi**

- faglige udfordringer
- tværfagligt /multifunktionel samarbejde
- daglig koordinering med hjemmeplejen
- ugeligt refleksion over borger
- en afvekslende hverdag
- et godt kollegialt fællesskab, hvor vi gerne hjælper hinanden
- mentorordning
- sundhedsordning.

**Vi forventer, at du**

- er faglig velfunderet og befinder dig godt i akutte situationer
- er fleksibel og kan navigere i en hverdag der kan være travl og uforudsigelig
- arbejder struktureret og målrettet med fokus på borgeren
- er venlig, imødekommende og har gode kommunikative evner
- kan bidrage til gode positive arbejdsrelationer.

**Tønder Kommunes leveregler** er et udtryk for fælles adfærd og kultur. De omdanner vores værdigrundlag til praksis, og vi forventer, at du er en aktiv del af værdifællesskabet, der har positiv effekt på løsningen af kerneopgaven og skaber værdi for borgerne.

- Vi siger tingene som de er
- Vi skaber de bedste løsninger i fællesskab
- Vi ser og anvender hinandens styrker og forskelligheder
- Vi deler vores succeser
- Vi giver feedback og deler viden.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning, og har du spørgsmål eller behov for yderligere

information, er du meget velkommen til at, henvende dig til leder i Tønder Vest, Marianne Kristensen på tlf. 30 34 70 87

Ansøgningsfristen er den 25. oktober 2026 og vi forventer at holde samtaler den 28. oktober 2026.

Indplacering i lønramme afhænger af erfaring, kompetence og relevant uddannelse.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.