

# Distriktsleder til Hjemmeplejen i Distrikt Tønder Øst

Kan du stå i spidsen for og lede en gruppe engagerede, dedikerede og motiverede medarbejdere – med respekt for deres resultater, faglige og menneskelige indsigt, men også med en parathed til at udfordre og blive udfordret? Så er det måske dig, der er vores nye distriktsleder.

Pleje & Omsorg i Tønder Kommune er godt i gang med implementeringen af den nye ældrelov og søger pr. 1. februar 2026 en distriktsleder til Hjemmeplejen Distrikt Tønder Øst.

Hjemmeplejen i Tønder Øst dækker geografisk et område i Tønder by og opland og har base på Tønder Sygehus, Carstensgade 6 i Tønder.

Du bliver daglig leder for ca. 50 motiverede og kompetente social- og sundhedsmedarbejdere.

Du får ansvaret for personaleledelse, faglig ledelse og økonomisk ledelse, og derigennem sætter du rammen for god kvalitet i indsatserne til borgerne.

I Pleje & Omsorg er vi i gang med en proces, hvor vi sætter yderligere fokus på samarbejdet mellem fagligheder og teamtænkning i ledelse. Det betyder, at du skal indgå i et ledelsessamarbejde med øvrige ledere i Pleje & Omsorg. Det kalder vi Multifunktionelle Teams og er vores ramme for at sætte borgeren i centrum. Målet er, at borgerne får større indflydelse og bedre mulighed for at forme deres eget liv, trods sundhedsmæssige udfordringer..

Du bliver således en del af et ledelsesteam i Pleje & Omsorg, hvor vi vægter både "det store fællesskab og det lille fællesskab".

**Du har den helt rette profil, hvis du**

- har en sundhedsfaglig baggrund
- har lyst til at arbejde med ledelse
- har lederuddannelse, eller har mod på at starte på en lederuddannelse
- kan sætte tydelige rammer og retning for opgaveløsningen
- kan understøtte og udvikle medarbejderen i forhold til opgaveløsningen
- tør udfordre eksisterende måde at håndtere opgaverne på
- kan navigere i en hverdag, der kan være travl og uforudsigelig
- kan arbejde struktureret og målrettet med fokus på borgeren
- er imødekommende, reflekterende og har gode kommunikative evner
- har økonomisk forståelse, og kan skabe balance mellem ressourcer og opgaver.

## Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter straffeattest.

## Fagchefområdet Pleje og Omsorg

I Pleje og Omsorg er vi ca. 1.200 medarbejdere organiseret på omkring 20 forskellige lokationer i Kommunen.

Med afsæt i vores velfærdsboligstrategi, arbejder vi fortløbende på at udvikle og fremtidssikre vores kapacitet, kompetencer og tilbud. Det gør vi blandt andet ved at have fokus på kompetenceudvikling af vores medarbejdere, digitalisering, velfærdsteknologi og test af nye services.

- [Læs om vores leveregler](#)
- [Velfærdsboligstrategien](#)
- [Strategi for det gode arbejdsliv](#)

**Har du spørgsmål, eller behov for yderligere information, er du velkommen til at kontakte**

- områdeleder, Marianne L. Hansen, e-mail [marlhan@toender.dk](mailto:marlhan@toender.dk) eller tlf. 21 53 54 49
- distriktsleder for Hjemmeplejen Tønder Vest, Mette Nielsen, e-mail [mn6@toender.dk](mailto:mn6@toender.dk) eller på tlf. 23 38 64 33

Ansøgningsfristen er den 7. december 2025, og vi forventer af holde 1. samtale den 9. december 2025 og 2. samtale den 11. december 2025.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning, og du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.