

Områdeleder til dagtilbudsområdet i Tønder Kommune

Vi ønsker at udvide ansøgerfeltet og har derfor valgt at genopslå stillingen som områdeleder i Tønder Kommune.

Vil du være med til at forme fremtidens dagtilbudsområde i Tønder Kommune? Så søger vi en kompetent og visionær områdeleder, som får en unik mulighed for at sætte retning og skabe udvikling på tværs af hele dagtilbudsområdet, hvor samarbejde og høj kvalitet går hånd i hånd. Så er du skarp på strategisk ledelse og er du klar på at gå forrest i at udvikle og sikre de bedste betingelser i fremtiden for vores yngste borgere, så er denne stilling måske noget for dig.

Vi søger en faglig og engageret områdeleder, som er optaget af høj kvalitet og udvikling af 0-5 års området. Du interesserer dig for, og prioriterer, den strategiske udvikling og bidrager proaktivt til at kvalificere de politiske og overordnede beslutninger. Du motiveres af at lykkes gennem andre og at skabe de bedste rammer for den faglige ledelse.

Det en fordel, at du

- har en relevant lederuddannelse
- har en relevant pædagogisk uddannelsesbaggrund
- har en solid ledelseserfaring, gerne med ledelse af ledere
- har erfaring med ledelse i en politisk ledet organisation
- har en anerkendende og samskabende ledelsesstil og er drevet af at levere resultater sammen med og igennem andre
- værdsætter en mangfoldighed af perspektiver og forståelser, og tænker i muligheder, ønsker og forhåbninger frem mod en ønskværdig fremtid sammen med ledere, medarbejdere og forældre
- ser værdien i et godt tværfagligt samarbejde, hvor muligheder afsøges i de forskellige faglige fællesskaber
- har økonomisk flair og analytisk sans, og kan omsætte tal til strategiske beslutninger.

Om jobbet

Dagtilbudsområdet i Skærbæk består af 9 kommunale dagplejere, 6 kommunale daginstitutioner samt et lille team af indsats- og dagplejepædagoger. Som områdeleder for område Skærbæk, vil du have det overordnede ansvar for den pædagogiske og ledelsesmæssige udvikling. Du får ansvar for at understøtte professionelle læringsfællesskaber og skabe sammenhæng mellem strategiske mål og pædagogisk praksis.

Du får det overordnede økonomiske og administrative ansvar for område Skærbæk. Opgaven varetager du i tæt dialog og samspil med vore dygtige fag- og økonomikonsulenter. Vores forventning til dig er, at du gennem en åben og struktureret tilgang bidrager kvalificeret og analytisk til opgaveløsningen.

Du bliver leder for et lederteam med 5 daglige pædagogiske ledere i område Skærbæk, som er kendetegnet ved et tæt kollegialt samarbejde om ledelsesopgaven, hvor alle arbejder målrettet mod at skabe de bedste rammer for vores børns trivsel og udvikling. Samtidig arbejder du sammen med områdebestyrelsen om at skabe sammenhæng mellem strategiske mål og den daglige praksis.

Vi er i en spændende udviklingsperiode, hvor vi blandt andet arbejder med implementering af ICDP – Internationale Child Development Program, som hele dagtilbudsområdet i Tønder Kommune er en del af. Generelt er der stor fokus på et dagtilbudsområde med høj kvalitet under forandring og demografiske udfordringer. Vi er i en proces med nedsættelse af et §17, stk. 4-udvalg, som arbejder aktuelt med fremtidens skole- og dagtilbudsområde.

Vi tilbyder

- en spændende og udfordrende stilling med stor indflydelse på dagtilbudsområdet i Tønder Kommune
- et tæt samarbejde med dygtige og dedikerede ledere og medarbejdere i dit team
- et tæt samarbejde med områdelederkolleger og fagchef for Skole og Dagtilbud om at videreudvikle på et samlet dagtilbudsområde
- et tæt samarbejde med PPR, Sundhedsplejen, Skole og Børn- & Familieområdet
- arbejdssted i områdeinstitutionen Regnbuen, som er beliggende i Skærbæk by.

Vil du vide mere?

- [Læs om vores Dagtilbuds- og Skolepolitik, som beskriver vores visioner og mål for børnenes trivsel og udvikling i Tønder Kommune](#)
- [Læs om Tønder Kommunes Sammenhængende børne-, unge og familiepolitik](#)

- [Læs om Tønder Kommunes Plan for Trivsel og Mental Sundhed](#)
- [Læs om Tidlig Indsats i Dagtilbud](#)

Praktiske oplysninger

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst.

Har vi vakt din nysgerrighed og har du yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte fagchef Jacob Svarre Winther på 21 45 34 97.

Ansøgningsfristen er den 10. marts 2026, og vi holder 1. samtalerunde den 18. marts 2026 og 2. samtalerunde den 23. marts 2026.

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.