

# Mentor

**Tønder Kommunes Væksthus for ledelse søger dig, som er en erfaren leder og har lyst til at være mentor for vores kommende ledere.**

Mentorskabet er en strategisk udviklingsaktivitet, der støtter Tønder Kommunes langsigtede strategiske mål for lederudvikling i Tønder Kommunes Væksthus for ledelse.

Mentorprogrammer støtter således organisationens behov for kompetenceudvikling. Gennem mentorprogrammets design og udviklingsdrevet match mellem mentorer og mentees udvikler vi kommende ledere til morgendagens ledelsesopgaver. Og skaber dermed succesfulde resultater og løfter kerneopgaven i samspil med det stærke professionelle lederskab i Tønder Kommune.

Du bliver en del af Lederspireprogrammet, som står for udviklingen af før-ledere, som vi starter op den 12. marts 2024.

Du bliver matchet med en lederspire ud fra dine stærke kompetencer og lederspirens udviklingsbehov. Din rolle som mentor bliver at støtte din lederspire med sparring og feedback, samt facilitere en praktikdag for din lederspire i din egen organisation i løbet af januar eller februar 2025. Udover praktikdagen skal du regne med minimum to møder med din spirementee.

Dit udbytte bliver styrkelse af dit eget personlige lederskab gennem kommunikation, feedback og læringsdrøftelser med din mentee, samt unikt indblik i selve lederspire programmet og de mange læringspunkter, der ligger i det gennem samtalerne med din spirementee.

Besvar spørgsmålene, når du ansøger, så kan vi matche dine styrker med din mentees udviklingsplan. HR indkalder dig til informationsmøde, når du bliver valgt som mentor og indkalder også til en gennemgang af din mentees udviklingsprofil.

Vi glæder os til at høre fra dig.