

Afdelingsleder til Sundhedsafdelingen – vær med til at forme fremtidens folkesundhed og forebyggelse i Tønder Kommune

Vi søger en ny afdelingsleder til Sundhedsafdelingen 'Din Sundhedsvej', der sammen med dygtige kolleger ser sig selv bidrage til at Tønder Kommune er godt rustet til morgendagens opgaver og udfordringer på det forebyggende sundhedsområde.

Vi er midt i store omstillinger i Sundhedsafdelingen, og vi forventer at der er en ny Folkesundhedslov på vej, som også vil medføre forandringer.

Vi ønsker en afdelingsleder, der sammen med fagchefen, evner at balancere de store omstillinger i krydspreset mellem drift og udvikling. Afdelingslederen skal samtidig sikre rammer for involvering og følgeskab hos de engagerede medarbejdere i Sundhedsafdelingen.

"Vi er spændte og nysgerrige på hvem der har lyst til at gribe stafetten" udtaler fagchef Kia Fog Kristensen – "det vi kan love er, at vi er klar med ambitioner og spændende opgaver".

Den 1. januar 2022 blev Sundhedsafdelingen og Kultur- og Fritidsafdelingen lagt sammen i et nyt fagchefområde "Sundhed, Kultur og Frivillighed". Sammenlægningen var et ønske fra Direktionen om, at facilitere et nyt tankesæt, der giver plads til helt nye og spændende muligheder for synergier mellem folkesundhed, forebyggelse, kultur- og fritidsområdet og det nære civilsamfund.

De første resultater af denne tætte organisering ser vi med tilbud som eksempelvis Van(d)vittigt Sjøvt og Lungekor. En ny indsats og tilgang med brobygning og tæt samarbejde med civilsamfund er også tænkt ind i mange af tilbuddene i Sundhedsafdelingen i dag.

Direktionen har taget næste skridt for at styrke den forebyggende sundhedsindsats på tværs, så kommunen står stærkt i forhold til den ventede nye Folkesundhedslov. Det sker ved at Den kommunale Sundhedspleje og Den kommunale Tandpleje også skal være en del af fagchefområdet Sundhed, Kultur og Frivillighed.

Sundhedsopgaven

Omstilling af folkesundheds- og forebyggelsesindsatsen bliver et helt centralt omdrejningspunkt for Sundhedsafdelingen i de kommende år. Sundhedsafdelingen skal være drivkraft i at omsætte den kommende folkesundhedslov i Tønder Kommune. Det indebærer, at området skal udvikle, koordinere og understøtte folkesundhedsarbejdet i et tæt samarbejde med kommunens øvrige fagområder, civilsamfund, erhvervsliv og regionale partnere.

Desuden arbejder vi med sundhedsfremme og træning både efter lovgivningens bestemmelser og som en del af de forebyggende indsatser. Det gør vi blandt andet i Sundhedshuset i Toftlund og på Tønder Sygehus, i naturen eller i en idræts-/svømmehal og vi arbejder med at supplere de fysiske tilbud med brug af digitale løsninger.

I indsatserne tager vi altid afsæt i borgerens hverdagsliv og lokale fællesskaber, og vi er optaget af at skabe helhed og sammenhæng i borgernes forløb.

Aktuelle udviklingsopgaver

De aktuelle opgaver, afdelingslederen skal facilitere og lede i samspil med fagchefen og medarbejderne er

- Nye retningslinjer for de opsøgende forebyggende indsatser jf. Ældrelovens § 4
- Tilpasning af patientrettet forebyggelse inden for rammerne af politisk godkendt horisontal samarbejdsaftale med Region Syddanmark
- Facilitere nødvendige tilpasninger af tilbud til borgerne og de daglige rammer for medarbejdere, som følge af ændring af lokaleforhold med nye egne lokaler i Toftlund og fremtidige nye lokaler i Tønder
- Indgå i den igangsatte proces med erhvervspsykolog fra Organisation og fortsætte udviklingsarbejdet og personaleledelsen i de spor som processen fører os frem til
- Styrke inddragelsen af civilsamfundet i løsningen af velfærdsopgaverne.

Ledelsesopgaven

Som afdelingsleder for Sundhedsafdelingen får du direkte reference til fagchefen for Sundhed, Kultur og Frivillighed.

Sammen med fagchefen skal du sikre den fortsatte udvikling af sundhedsområdet i Tønder Kommune samt bidrage til at omsætte nationale reformer og lokale politiske beslutninger til konkret værdi for borgerne Tønder Kommune. Du får blandt andet det ledelsesmæssige ansvar for at bidrage til at udvikle og forankre folkesundhedsområdet, herunder at omsætte love, reformer og strategier i praksis.

Du bliver også medlem af den tværgående ledergruppe, som kommer til at samarbejde, koordinere og lede på tværs af Sundhed, Kultur og Frivillighed. På tværs af hele Tønder Kommune, bliver du en del af en tværgående netværksgruppe, og du bliver medlem af Tønder Kommunes Lederforum. Tønder Kommune er ved at sætte en organisationsudviklingsproces i gang, der retter sig imod arbejdet med en styringsmodel, hvor fagafdelinger bliver til bredere og mere strategisk arbejdende

centre, og hvor cheferne i højere grad inddrages i de strategiske beslutninger. Parallelt med ovenstående proces igangsættes et organisationsudviklingsprojekt for hele organisationen via ledere, HMU og FagMED. Projektet har fokus på den transformativt kommune og ledelse som holdspøt. Den proces vil vores nye afdelingsleder blive en del af.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Vi lægger vægt på, at vores nye afdelingsleder har stærke sundhedsfaglige kompetencer og gerne på kandidatniveau og har skabt resultater som leder på et tilsvarende område i en politisk organisation. Det er desuden vigtigt for os, at vores nye afdelingsleder er dedikeret i sit lederskab og brænder for at skabe værdi for både borgere og medarbejdere gennem en anerkendende og tillidsbaseret ledelsesstil.

I den endelige udvælgelse af vores nye afdelingsleder lægger vi vægt på både faglige og personlige kompetencer samt relevant erfaring som beskrevet nedenfor.

Faglige kompetencer og erfaringer:

- Sundhedsfaglig baggrund og indsigt
- Formel lederuddannelse og erfaring som leder af medarbejdere
- Forståelse for og erfaring med ledelse i en politisk organisation
- Erfaring med at lede både op, ned og til siderne i organisationen
- Erfaring med økonomistyring
- Erfaring med ledelse af forskellige fagligheder og tværfaglig ledelse
- Indgående forståelse for folkesundhed, forebyggelse og civilsamfundsinddragelse
- Erfaring med aktivt at anvende data i sin ledelse og erfaring med forbedringsmetoder.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Sætter en tydelig retning og opnår følgeskab hertil.
- Leder situationsbestemt og uddelegerer med omtanke og blik for både den enkelte og helheden.
- Har stærke samarbejdsevner og trives i en tværfaglig kontekst.
- Skaber tillidsfulde relationer gennem en anerkendende og inddragende tilgang.
- Kommunikerer på rette tid de rigtige ting til de relevante mennesker.
- Er synlig for medarbejderne og har fokus på deres trivsel og udvikling.
- Bidrager til en positiv arbejdskultur med empati, nærvær og humor.
- Er rolig, bevarer overblikket og prioriterer skarpt selv i tilspidsede situationer.
- Kan stå fast og tør sige nej, når det er nødvendigt.

Hvem er vi

Vores organisation er stærk, og den bygger på en positiv kultur og fælles værdier, hvor borgeren er i centrum i alt, hvad vi gør. Sundhedsafdelingen har en sikker drift, og er kendt for at have et godt arbejdsmiljø. For at holde fast i det, har vi i april måned startet en proces med erhvervspsykolog Camilla Raymond fra Organisation. Det har vi valgt fordi vi ønsker at være proaktive og anerkende at den massive mængde af forandringer vi står foran, kan udfordre vores trivsel og overskud til at gennemføre de store forandringer der er på vej for borgere og medarbejdere.

Tonen på fagchefområdet og i Tønder Kommune er uformel, og der er højt til loftet – et kendetegn for 'Tønder-ånden'.

Sundhed, Kultur og Frivillighed har trådt ud i store dele af den kommunale organisation, og der er generelt et godt samarbejde både politisk og administrativt og en lyst til at skabe løsninger på tværs. Området har også samarbejdet med eksterne aktører såsom andre kommuner, regionale samarbejdspartnere og civilsamfundet/NGO'er.

[Læs mere om Tønder Kommune og vores organisationsværdier.](#)

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og konkret forhandling med den for handlingsberettigede organisation.

Du skal kunne tiltræde stillingen senest den 1. august 2026.

[Hent proces- og tidsplan](#)

Du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.