

Teamleder til Børne- og Familiecenteret

Vil du være med på holdet og har du lyst til udvikling og faglig kvalitet i opgaveløsningen?

Så skal du læse videre. Vi søger nemlig en teamleder til vores Børne- og Familiecenter.

Børne- og Familiecenteret, som fysisk ligger i Skærbæk, varetager forskellige typer pædagogiske og behandlingsmæssige opgaver for børn, unge og familier. Dette i et tæt og koordineret samarbejde med myndighedsafdelingen og efter bestemmelserne i Barnets Lov.

Vi søger en engageret og visionær teamleder til vores ungekonsulenter et familiekonsulentteam.

Børne- og Familiecenteret er organiseret i teams og med fokus på forskellige opgaver og målgrupper.

Stillingen som teamleder er for vores ungeteam på 10 medarbejdere og familiekonsulenterne udgør et team på 7 medarbejdere.

Du vil indgå i en ledergruppe bestående af i alt 2 teamledere samt lederen af Børne- og Familiecenteret. Selvom du har dine egne teams og egne tværgående opgaver, forventer vi, at du tænker og ser dig selv og dine teams som en del af hele afdelingen og bidrager til den fælles opgaveløsning på tværs.

Vores ønske er at være en stærk, samlet ledergruppe, der spiller hinanden gode og løfter vores faglighed i og på tværs af afdelingen. Vi arbejder på at få en praksis, hvor vi er på forkant med sagerne og arbejder tidligt forebyggende.

Vores fælles fokus hviler blandt andet på faglighed, tillid og fælles læring. Derudover er vores ambition at have tilbud som passer til de behov, der efterspørges for at kunne hjælpe børn, unge og familier bedst muligt i nærmiljøet.

Vi har i Tønder Kommune stort fokus på samarbejde med almenområdet og frivillige organisationer med henblik på at have de bedst mulige løsninger for de børn, unge og familier, vi samarbejder omkring. Du skal derfor have stærke samarbejdskompetencer og være kommunikativt stærk. Vi har en politisk beslutning om at benytte familierådslagning, så det er en fordel, hvis du har kendskab til metoden.

Som teamleder er du både faglig leder og personaleansvarlig i forhold til dit team. Du er ansvarlig for den daglige faglige drift, fastholdelse og udvikling af det faglige niveau og skal have et fokus på lovmedholdelighed, systematik og kvalitet i indsatserne som leveres.

Din opgave er også at støtte den enkelte medarbejder og teamet til deres opgaveløsning samt deres personlige og faglige udvikling.

Vi har som organisation et fælles fokus på økonomisk og faglig styring, og det er således en forventning til, at du har lyst til og kan balancere og foretage de nødvendige prioriter såvel faglig som økonomisk.

Som personaleleder varetager du ansættelser, sygeopfølgning og øvrige personalerelaterede opgaver. Dette sker dog altid i dialog med lederen af Børne- og Familiecenteret. Ud over den daglige kontakt og opfølgning med teamet, står du for omsorgssamtaler med dine medarbejdere og MUS- samtaler.

Vi forestiller os ikke, at du kan alt, men at du

- er uddannet pædagog/socialrådgiver/eller med anden relevant faglig baggrund
- har en solid socialfaglig baggrund med bred erfaring på børn, unge og familieområdet, gerne som leder eller med lyst til ledelse
- har solid erfaring med sociale og pædagogiske indsatser og behandling
- er faglig stærk og med indsigt i barnets lov
- har fagligt høje ambitioner og lyst til at skabe resultater og udvikling
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner

- arbejder systematisk og kan skabe ro og overblik i travle perioder
- kan udvise overblik, handlekraft, ansvarlighed og er en positiv rollemodel
- er serviceminded og har en positiv tilgang til både borgere, medarbejdere, samarbejdspartnere og lederkolleger
- i det daglige bidrager til et psykisk godt arbejdsmiljø i afdelingen
- har fokus på læring og udvikling
- har erfaring med implementering af nye tiltag
- har ønske om at udvikle dig personligt og fagligt
- er fleksibel og løsningsfokuseret.

Vi tilbyder til gengæld

- en spændende og varieret hverdag
- en skøn gruppe af fagligt dygtige og dedikerede medarbejdere samt lederkolleger
- introduktionsprogram for den første periode, tilrettelagt efter dine behov
- gode, engagerede, ordentlige og kompetente lederkolleger
- løbende ledelsesfaglig sparring og opfølgning med leder
- nærværende og lydhør ledelse
- ledelsessupervision og lederudviklingsforløb
- frugt- og sundhedsordning.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat i henhold til gældende overenskomst og aflønnet efter principperne for lokal løndannelse. Kørekort er en nødvendighed. Vi gør opmærksom på, at vi inden ansættelse indhenter børne- og straffeattest. Der vil ligeledes blive indhentet referencer efter nærmere aftale. I forbindelse med ansættelsesproceduren vil der eventuelt blive foretaget testning.

Har du brug for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte

- teamleder Jeanette Damgaard Skov på tlf. 21 31 58 23 / e-mail jedsk@toender.dk
- leder af Børne og Familiecenteret Rudi B Andersen tlf. 21 45 97 77 / e-mail ruban@toender.dk

Læs mere om Tønder Kommune på vores hjemmeside

Tønder Kommune er en mangfoldig arbejdsplads, og vi vil gerne afspejle det omkringliggende samfund. Vi opfordrer derfor alle interesserede uanset personlig baggrund til at søge stillingen.

Ansøgningsfristen er torsdag den 27. august 2026.

Indplacering i lønramme afhænger af erfaring, kompetence og relevant uddannelse.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning og du søger stillingen ved at sende ansøgning, CV og anden dokumentation elektronisk via ansøgningslinket. Du modtager en kvittering for ansøgningen, men vær opmærksom på, at kvitteringen og en eventuel invitation til samtale kan ende i dit spamfilter.